

Toelichting Privacyreglement Leergeld Zuidwest Friesland



Dit privacyreglement is bedoeld voor vrijwilligers, werknemers en bestuursleden van Stichting Leergeld Zuidwest Friesland (samen: de medewerkers). Het geeft aanwijzingen hoe zij bij het verwezenlijken van het doel van Leergeld ZWF - Kansen voor alle kinderen - zorgvuldig om dienen te gaan met de privacy van de bij Leergeld ZWF bekende gezinnen. Het Privacyreglement is een onderdeel van bredere regels en afspraken (zie toelichting hieronder) en is toegankelijk voor gezinnen en verwijzers van Leergeld ZWF.

Toelichting

De basis voor het Privacyreglement ligt in de wettelijke bepalingen daarover. Een heel belangrijke daarbij is de AVG. Op grond daarvan heeft Leergeld Nederland een Model privacyreglement opgesteld. Dit reglement is juridisch getoetst en voldoet dus aan op alle punten aan de AVG. Lokale Leergeldstichtingen passen dit modelreglement aan de lokale situatie aan met de gegevens van de eigen stichting.

Zoals de meeste Leergeldstichtingen verwerkt Leergeld ZWF de aanvragen voor ondersteuning in het digitale registratieprogramma Lisy van Leergeld Nederland, die AVG-proof is. Het Privacyreglement Leergeld ZWF ziet echter niet alleen toe op de digitale registratie van gegevens, maar ook op het omgaan met alle persoonsgegevens op schrift of de gegevens die medewerkers via smartphones verzamelen voor verwerking in Lisy.

Daarvoor zijn er naast het Privacyreglement de volgende regels voor de medewerkers van Leergeld ZWF.

Registratie en privacy

Medewerkers verwerken de informatie rondom een ondersteuningsvraag zo spoedig mogelijk in Lisy. Omdat dit een webbased systeem is, kan dat vanaf iedere computer met internetverbinding. De medewerkers krijgen daartoe een inlogcode, die zij strikt vertrouwelijk houden. Na het beëindigen van werken in Lisy logt de medewerker weer uit. Op smartphones vastgelegde informatie wordt zo spoedig mogelijk verwerkt in Lisy en daarna gewist.

Vertrouwelijkheid en geheimhoudingsplicht

De medewerker heeft geheimhoudingsplicht aangaande al hetgeen waarvan hij/zij weet of redelijkerwijs kan begrijpen dat het in belang van Leergeld ZWF, haar partners, haar medewerkers of de ondersteunde gezinnen is om daaromtrent geheimhouding te bewaren. Het is de medewerker niet toegestaan over deze zaken mededelingen naar buiten te doen, ook na beëindiging van de uitvoering van de werkzaamheden voor Leergeld ZWF.

Interne meldingen

Medewerkers zijn verplicht om te melden wanneer andere medewerkers handelen in strijd met deze privacyregeling. Daarvoor kent Leergeld ZWF een AVG functionaris in de persoon van de coördinator. Omdat meldingen heel gevoelig kunnen liggen om te melden, kent Leergeld ZWF ook de figuur van een onafhankelijk vertrouwenspersoon binnen het bestuur, waartoe werknemers en vrijwilligers zich met meldingen kunnen wenden. Medewerker en vertrouwenspersoon beslissen in dat geval hoe verder om te gaan met een melding.