

Aannamebeleid vrijwilligers

In het kort komt het erop neer dat wij een goed beeld willen krijgen van de beoogde vrijwilliger, die een functie binnen onze stichting gaat vervullen.

Bij de werving en aanstelling van nieuwe vrijwilligers doorlopen wij daarom de volgende stappen:

- Een kennismakingsgesprek.
- Het aanvragen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag).
- Bekend maken met de bij ons geldende gedragscode/gedragsregels.
- Uitreiken van de geldende gedragscode en gedragsregels.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. Wij beogen met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze stichting te ambiëren.